

Критерии и показатели оценки качества работы заместителя заведующего по ВМР до 100 баллов

Приложение № 1

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Норма	Баллы
1	2	3	4	
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности	<p>Реализация федеральных государственных требований к основной общеобразовательной программе</p> <p>Организация работы в ДООУ дополнительного образования</p> <p>Положительная динамика здоровья воспитанников Отсутствие травматизма</p> <p>Обеспечение взаимодействия воспитателей со специалистами ДООУ</p>	<p>Реализация интеграции образовательных областей</p> <p>Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях разного уровня -наличие и реализация программ дополнительного образования</p> <p>Количество групп внедряющих здоровьесберегающие компоненты в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты</p> <p>- наличие планов взаимодействия и их реализация в полном объеме - сообщение результатов деятельности в СМИ разных уровней (газета, сайт ДООУ и пр)</p>	<p>до 10</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p>
2	Инновационная деятельность	<p>Владение педагогами современными образовательными технологиями, разработка и реализация учебной программы группы</p> <p>Участие в разработке и реализации проектов, участие с данными проектами в конкурсах</p>	<p>Наличие учебной программы группы</p> <p>- уровень участия; - применение педагогами на занятиях и вне занятий проектных методик и технологий</p>	<p>до 10</p> <p>до 5</p>
3	Кадровое развитие	<p>Повышение категорийности педагогических работников и систематическое ведение электронного портфолио педагогами</p>	<p>Количество педагогов подготовленных на высшую и первую квалификационную категорию; -обобщение опыта работы педагогов; - наличие обновленного портфолио педагогов 1 раз в квартал; -организация повышения квалификации педагогов; -подготовка педагогов участников и победителей профессиональных конкурсов</p>	<p>до 10</p>

4	Методическая деятельность	Разработка педагогами методических материалов, сценариев мероприятий (НОД)	Наличие программ, проектов прошедших экспертизу на ЭМС	до 5
		Участие педагогов в работе методических объединений, творческих группах ДОУ	- представление опыта работы педагогов; - предоставление педагогами сообщений с МО в ДОУ	до 5
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб в работе педагогов	Факт отсутствия	до 5
		Организация анкетирования родителей по удовлетворенности родителей качеством услуги	- результаты анкетирования родителей; - наличие отзывов на сайте ДОУ; - использование пиар – технологий	до 5
		Организация работы с семьями СОП и «группы риска»	- обеспечение консультативной помощи педагогами - предоставление характеристик	до 5
		Участие родителей в воспитательно-образовательном процессе	- совместные мероприятия с родителями, организованные педагогами; - привлечение внебюджетных средств	до 5
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление документации по запросу	- предоставление в полном объеме и указанные сроки; - отсутствие замечаний; - качественное и своевременное заполнение федеральных и иных мониторингов	до 10
		Соблюдение нормативных требований педагогами	- по безопасности; - по выполнению режима дня; - по закаливанию	до 5
7	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний администрации	до 5
				до 100

## Критерии и показатели оценки качества работы заместителя заведующего по АХЧ до 80 баллов

Приложение № 1

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Норма	Баллы
1	2	3		
1	Результативность деятельности	Обеспечение санитарно-гигиенических и безопасных условий в помещениях учреждения	- уровень исполнения требований Госпожнадзора - уровень исполнения требований Роспотребнадзора - отсутствие случаев травматизма (взрослых и воспитанников)	до 10
		Участие в реализации программы по энергосбережению	Реализация программы в полном объеме	до 10
		Участие в реализации ПРП «Новая школа»	- наличие дефектных в смет, сертификатов - контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	до 10
2	Работа с основными средствами учреждения	Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	до 10
		Сохранность имущества учреждения	систематический контроль	до 10
3	Организация работы обслуживающего	Обеспечение рациональной организации труда обслуживающего персонала	- наличие графика работы - взаимозаменяемость	до 10
4	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний	до 10
		Своевременная и качественная сдача отчетности	Факт отсутствия замечаний	до 10
				до 80

## Критерии и показатели оценки качества работы главного бухгалтера, бухгалтера до 100 баллов

Приложение № 1

№ п/п	Критерии качества и результативности	Показатели	Норма	Баллы
1	2	3	4	5
	Результативность деятельности	Прогнозирование и представление экономически обоснованных расчетов (бюджет и вне бюджет)	- наличие отчетов, справок и пр. - расчет стоимости и рентабельности услуг	до 10
		Своевременное и достоверное представление материалов, информации отчетов по запросу	Отсутствие замечаний	до 10
		Исполнение плана по расходам и доходам	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	до 10
		Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками	-своевременность выплат - отсутствие задолженности по родительской плате	до 10
		Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней	Отсутствие замечаний организаций	до 10
2	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний администрации	до 15
		Ненормированный рабочий день	-в период отчетов	до 10
		Выполнение дополнительного объема работы	- общественная нагрузка (ведение протоколов, продуктивное участие на родительских встречах, собраниях коллектива) - качественное и своевременное оформление информационных стендов  - организация работы по компенсационным выплатам	до 15
3	Исполнительская дисциплина	Рациональное использование рабочего времени	- подготовка документов в архив - правильность оформления и ведения документов по осуществлению закупок в ДОУ	до 10
				до 100

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Норма	Баллы
1	2	3		
1	Результативность деятельности	Положительная динамика коррекции развития воспитанников	Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учете у данного специалиста (увеличение количество воспитанников, переходящих в норму)	до 10
2	Инновационная деятельность педагога	Использование современных образовательных технологий, разработка и реализация учебной программы	Наличие и реализация учебной программы	до 10
3	Методическая деятельность	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий (НОД), программ дополнительного образования	Наличие и проведение мероприятий, программ дополнительного образования	до 10
		Разработка планов индивидуального сопровождения детей с ОВЗ	Наличие планов индивидуального сопровождения	до 10
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	Факт отсутствия	до 5
		Работа с семьей СОП и «группы риска»	- обеспечение консультативной помощи - предоставление характеристик	до 5
5	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление документации по запросу	- предоставление в полном объеме и указанные сроки - отсутствие замечаний	до 10
		Соблюдение нормативных требований	- по безопасности - по выполнению режима дня	до 10
6	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний администрации	до 10
				до 80

Критерии и показатели оценки качества работы музыкального руководителя, инструктора по физической культуре до 80 баллов

Приложение № 1

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	норма	баллы
1	2	3		
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности	Реализация федеральных государственных требований к основной общеобразовательной программе	Реализация интеграции образовательных областей	до 10
		Взаимодействие с социумом	- организация и участие в мероприятиях	до 5
		Взаимодействие с воспитателями	- интеграция и коррекция в разных видах деятельности - сообщение результатов деятельности в СМИ разных уровней (газета, сайт ДОУ и пр. )	до 10
2	Инновационная деятельность	Использование современных образовательных технологий, разработка и реализация учебной программы	Наличие и реализация учебной программы	до 10
3	Методическая деятельность	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий (НОД), программ дополнительного образования	Наличие и проведение мероприятий, программ дополнительного образования	до 10
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб	Факт отсутствия	до 5
5	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление документации по запросу	- предоставление в полном объеме и указанные сроки - отсутствие замечаний	до 10
		Соблюдение нормативных требований	- по безопасности - по выполнению режима дня	до 10
6	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний администрации	до 10
				до 80

Критерии и показатели оценки качества работы воспитателя до 80 баллов

Приложение № 1

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Норма	Баллы
1	2	3		
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности	Реализация федеральных государственных требований к основной общеобразовательной программе	Реализация интеграции образовательных областей	до 10
		Взаимодействие со специалистами ДООУ	- интеграция и коррекция в разных видах деятельности - сообщение результатов деятельности в СМИ разных уровней (газета, сайт ДООУ и пр.)	до 10
2	Инновационная деятельность	Использование современных образовательных технологий, разработка и реализация учебной программы группы	Наличие и реализация учебной программы группы	до 10
3	Методическая деятельность	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий (НОД)	Наличие разработки и проведение мероприятий	до 10
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб	Факт отсутствия	до 10
5	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление документации по запросу	- предоставление в полном объеме и указанные сроки - отсутствие замечаний	до 10
		Соблюдение нормативных требований	- по безопасности - по выполнению режима дня - по закаливанию - расписание НОД	до 10
6	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний администрации	до 10
				до 80

Критерии и показатели оценки качества работы докуменоведа до 80 баллов

Приложение № 1

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Норма	Баллы
1	2	3	4	5
1	Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	Соблюдение технологии создания, обработки, передачи, ведения и хранения документов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ведения личных дел</li> <li>- ведения карточек Т-2</li> <li>- ведения дел по ПФР</li> <li>- ведения дел по медицинскому страхованию</li> </ul>	до 10
2	Своевременное и достоверное представление отчетности	Точность, своевременность и достоверность ведения, электронных баз данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие нарушений в представлении отчетности</li> <li>- сверка данных, представленных в портале</li> <li>- заполнение таблиц ПКМО</li> </ul>	до 10
3	Соблюдение требований по работе с обращениями граждан	Правильность работы с корреспонденцией	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доведение информации до исполнителя</li> <li>- контроль исполнения</li> </ul>	до 10
4	Интенсивность и высокое качество труда	Качественное исполнение должностных обязанностей и соблюдение инструкций по ТБ и ПБ	Отсутствие замечаний администрации	до 15
		Выполнение дополнительного объема работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- продуктивное взаимодействие с педагогами</li> <li>- замещение отсутствующего работника</li> <li>- выполнение общественной нагрузки (протоколы, презентации, брошюры и пр.)</li> </ul>	до 15
5	Исполнительская дисциплина	Рациональное использование рабочего времени	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации</li> <li>- подготовка документов в архив</li> </ul>	до 20
				до 80